

รายงานการประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program
 ในองค์กรกรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน)
 วันอังคารที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๕.๐๐ น.
 ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑๐ ชั้น ๖ กรมควบคุมโรค

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.	นายแพทย์กฤษฎา	มโหทาน	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๒.	แพทย์หญิงศรีประพา	เนตรนิยม	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๓.	นายแพทย์อนุพงศ์	สุจริยากุล	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๔.	นายแพทย์ทวีทรัพย์	ศิริประภาศิริ	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๕.	แพทย์หญิงอังคณา	เจริญวัฒนาโชคชัย	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	
๖.	นายแพทย์พรศักดิ์	อยู่เจริญ	รักษาการนายแพทย์ทรงคุณวุฒิ	

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

๗.	นางสุมาลี	ยุทธวรวิทย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๘.	นางสาวณัฐกานต์	ตรีเจริญ	นักทรัพยากรบุคคล

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

๙.	แพทย์หญิงศิริลักษณ์	ไทยเจริญ	ผู้อำนวยการ
๑๐.	แพทย์หญิงพิมพ์ภา	เตชะกมลสุข	รองผู้อำนวยการ
๑๑.	นางสาวพรทิพย์	ใจเพชร	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ
๑๒.	นางสาวสมานศรี	คำสมาน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
๑๓.	นางผ่องศรี	สืบท่วม	พยาบาลเทคนิคชำนาญาน

สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๑๔.	นางทิพย์รัตน์	ธรรมกุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕.	นางสาวธนาภรณ์	รัตน์อนันต์	นักวิชาการสาธารณสุข
๑๖.	นางสาวสโรชา	เพ็ญเขตกิจ	นักวิชาการสาธารณสุข

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม (ติดภารกิจ)

๑.	นายแพทย์วิศัลย์	มูลศาสตร์	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๒.	แพทย์หญิงจุไร	วงศ์สวัสดิ์	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๓.	แพทย์หญิงพัชรา	ศิริวงศ์รังสรร	นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ
๔.	นายไพโรจน์	พรหมพันใจ	ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานในที่ประชุม (นายแพทย์กฤษฏา มโหทาน นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ) กล่าวถึงโครงการพัฒนาบุคลากรในกรมควบคุมโรคที่มีการนำระบบพี่เลี้ยง (Mentoring) มาใช้ ซึ่งในปัจจุบันกรมควบคุมโรคได้มีการนำระบบพี่เลี้ยงดังกล่าวมาพัฒนาบุคลากรผ่านโครงการสำคัญ ๓ โครงการ คือ

- ๑) โครงการสร้างภาวะผู้นำด้านการควบคุมโรค (Leadership in Diseases Control : LDC)
- ๒) โครงการพัฒนาศักยภาพผู้เฝ้าตรวจราชการ กรมควบคุมโรค (Smart Supervisor)
- ๓) โครงการพัฒนา Mentoring program ในองค์กรกรมควบคุมโรค (โครงการนำร่อง ๓ หน่วยงาน)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ รับรองรายงานการประชุมพิจารณาเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ในองค์กรกรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน) เมื่อจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑๐ ชั้น ๖ กรมควบคุมโรค

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุมฯ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

๓.๑ รายงานผลการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ของสำนักงานควบคุมป้องกันโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

จากมติที่ประชุมพิจารณาเครื่องมือประเมินผลการพัฒนาและติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ในองค์กรกรมควบคุมโรค (หน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน) เมื่อจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑๐ ชั้น ๖ กรมควบคุมโรคที่ผ่านมา มอบให้สำนักงานป้องกันและควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช รายงานผลการดำเนินงานพัฒนา mentoring program รอบ ๓ เดือนในที่ประชุมครั้งนี้ (เอกสารแนบ ๑)

ข้อเสนอแนะ

๑. สำนักงานป้องกันและควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ควรดำเนินการเชิญผู้ทรงคุณวุฒิเป็น Super Mentor ในประเด็นที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นที่ปรึกษาและให้ข้อเสนอแนะให้แก่ Mentor ตลอดจนการดำเนินโครงการฯ

๒. สำนักงานป้องกันและควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ควรปรับ small success และ KPI ในแต่ละรอบ ให้ความชัดเจน ตรงประเด็น Subject matter

๓. สิ่งที่ได้จากการเรียนรู้ของผลการดำเนินงาน ได้แก่

๓.๑ Mentor ควรมี Mentee ครั้งละไม่เกิน ๒ คน (ตามทฤษฎีของอ.โสภณ ภูเก้าล้วน) เนื่องจากหากมี Mentee จำนวนมากจะทำให้ Mentor ไม่มีเวลาถ่ายทอดประสบการณ์ตาม Subject matter ได้อย่างเต็มที่

๓.๒ Mentor ต้องเรียนและทบทวนเนื้อหาตามประเด็น Subject matter เพื่อดำเนินการสอนต่อ Mentee ก่อนเสมอ

๓.๓ การจะเกิดผลสำเร็จได้นั้น Mentor ควรมีเวลาในการพบปะกับ Mentee อย่างสม่ำเสมอ

๓.๔ การสอนงานหรือถ่ายทอดประสบการณ์ในลักษณะของ On the job training เป็นกระบวนการพัฒนาที่ได้ผล รวมทั้งยังเป็นตัวอย่างที่ดีซึ่ง Mentor ควรนำมาสอนแก่ Mentee

๓.๕ Mentee มีความรู้และสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ตามหลัก ๖ epidemiology questions ได้

๔. สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ควรเป็นที่ปรึกษาการปรับ success และ KPI ให้แก่สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช

มติที่ประชุม ที่ประชุมรับทราบและมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

๑. สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๑๑ จังหวัดนครศรีธรรมราช ดำเนินการดังนี้

๑.๑ ดำเนินการประสาน Super Mentor ในแต่ละประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ Subject matter

๑.๒ ปรับ small success และ KPI ในรอบแต่ละรอบ ให้มีความชัดเจน

๑.๓ ปรึกษา Super Mentor และสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ในการพิจารณาและปรับ small success ในรอบ ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน รวมทั้งการวัด-ประเมินผล ให้มีความเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

๒. มอบสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โดยนายไพโรจน์ พรหมพันธุ์ ผู้อำนวยการ สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ให้คำปรึกษาการปรับ small success ในรอบ ๖ ๙ และ ๑๒ เดือน ร่วมกับ Super Mentor

๓.๒ การรายงานผลการเลือก Super mentor ของหน่วยงานนำร่อง ๓ หน่วยงาน

มติที่ประชุม เนื่องจากเวลาในการพิจารณาไม่เพียงพอต่อการรายงานผล จึงให้ยกวาระดังกล่าวเข้าสู่การประชุมครั้งถัดไป คือวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ

๕.๑ กำหนดจัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ในองค์กร กรมควบคุมโรค ของกองบริหารการคลัง

มติที่ประชุม ที่ประชุมมอบให้สำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจัดประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานพัฒนา mentoring program ในองค์กรกรมควบคุมโรค ของกองบริหารการคลัง วันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสำนักงานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ชั้น ๖ อาคาร ๑๐ ระหว่างเวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

นางสาวสโรชา เพ็ญเขตกิจ
ผู้สรุปรายงานการประชุม
นางทิพย์รัตน์ ธรรมกุล
นายไพโรจน์ พรหมพันธุ์
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

เอกสารประกอบการประชุมฯ

